Показатели эффективности системы профилактики коррупционных рисков

№ п/п	Наименование элемента системы профилактики коррупционных рисков	Описание	Количественные показатели
1.	Курсы повышения квалификации муниципальных служащих	1. Доля муниципальных служащих в ОМС прошедших повышение квалификации в текущем году по отношению к количеству муниципальных служащих в ОМС подлежащих повышению квалификации. 2. Доля муниципальных служащих в ОМС проходивших повышение квалификации более 3 лет назад по отношению к общему количеству муниципальных служащих в ОМС. 3. Количество муниципальных служащих в ОМС проходивших курсы повышения квалификации чаще, чем раз в три года по отношению к общему количеству муниципальных служащих в ОМС.	
2.	Разъяснительная работа по антикоррупционному поведению среди работников органов местного самоуправления в виде семинаров, круглых столов, собраний коллективов.	1. Количество семинаров, круглых столов, собраний коллективов по антикоррупционному поведению в процентах от проведенных в ОМС в предыдущем году. 2. Процент обученных муниципальных служащих в ОМС по отношению к общему количеству муниципальных служащих в ОМС в текущем году. 3. Процент обученных работников ОМС по отношению к общему количеству работников ОМС в текущем году.	
3.	Рекомендации антикоррупционного поведения работников органов местного самоуправления	1. Количество работников ОМС, ознакомленных с рекомендациями антикоррупционного поведения по отношению к общему количеству работников ОМС. 2. Наличие жалоб на действия работников ОМС, в ходе проверки которых было установлено не соблюдение рекомендаций антикоррупционного поведения.	
4.	Работа с кадровым резервом муниципальной службы	1. Количество должностей муниципальной службы на который установлен кадровый резерв по отношению к общему числу должностей муниципальной службы. 2. Количество должностей муниципальной службы на который сформирован кадровый резерв по отношению к количеству должностей муниципальной службы на который он должен быть сформирован. 3. Количество вакантных должностей муниципальной службы замещенных из кадрового резерва по отношению к общему количеству вакантных должностей, на которые сформирован кадровый резерв.	
5.	Критерии оценки эффективности и	1. Количество муниципальных служащих ОМС, допустивших нарушения	

	результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления	исполнительской дисциплины по отношению к общему количеству муниципальных служащих ОМС. 2. Количество муниципальных служащих ОМС привлеченных к ответственности по отношению к количеству муниципальным служащих ОМС, допустивших нарушение исполнительской дисциплины.	
6.	Нормативы, необходимые для осуществления отдельных мероприятий по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Сургута	1. Общее количество нормативов установленных в ОМС по отношению к прошлому году. 2. Количество выявленных нарушений нормативов в ОМС по отношению к прошлому году.	
7.	Обучение муниципальных служащих в должностные обязанности, которых входит противодействие коррупции	Количество проведенных мероприятий по обучению муниципальных служащих в должностные обязанности, которых входит противодействие коррупции.	
8.	Правила внутреннего трудового распорядка органов местного самоуправления	1. Количество работников ОМС, ознакомленных с правилами внутреннего трудового распорядка по отношению к общему количеству работников ОМС, подлежащих к ознакомлению. 2. Количество нарушений допущенных работниками ОМС, к общему количеству работников ОМС. 3. Количество работников ОМС, привлеченных к ответственности (снижение либо не выплата премии, дисциплинарное взыскание) по отношению к работникам ОМС допустивших нарушение ВТР.	
9.	Кодекс профессиональной этики работников органов местного самоуправления	1. Количество работников ОМС, ознакомленных с кодексом профессиональной этики по отношению к общему количеству работников ОМС, подлежащих к ознакомлению. 2. Количество нарушений, допущенных работниками ОМС, к общему количеству работников ОМС. 3. Количество к которым приняты меры воздействия по отношению к работникам ОМС, допустивших нарушение по ВТР.	
10.	Административные регламенты, правила предоставления муниципальных услуг	1. Количество административных регламентов правил предоставления муниципальных услуг по отношению к прошлому году. 2. Количество принятых регламентов по отношению к количеству оказываемых муниципальных услуг. 3. Количество административных регламентов,	

		не регулирующих порядок предоставления муниципальных услуг, но касающихся вопросов деятельности ОМС.	
11.	Работа со СМИ, предоставление им информации о профилактике коррупционных рисков, пропаганда среди жителей города антикоррупционного поведения	1. Количество событий, освещенных СМИ антикоррупционной направленности по отношению к фактически состоявшимся мероприятиям. 2. Количество интервью антикоррупционной направленности, освещенных в СМИ. 3. Количество статей в печатных СМИ, на сайте ОМС для жителей города антикоррупционной направленности по отношению к прошлому году. 4. Количество статей на сайте ОМС для жителей города антикоррупционной направленности по отношению к прошлому году.	
12.	Изготовление наглядной агитации о профилактике коррупционного поведения и методических рекомендаций по минимизации коррупционных рисков	Количество наглядной агитации (буклеты, плакаты, баннеры, видеоролики и т.д.) о профилактике коррупционных рисков по отношению к прошлому году.	
13.	Взаимодействие с общественными объединениями и организациями по пропаганде антикоррупционного поведения среди населения	1. Количество мероприятий, проведенных с общественными объединениями по отношению к прошлому году по пропаганде антикоррупционного поведения. 2. Количество мероприятий, проведенных общественными объединениями по отношению к прошлому году по пропаганде антикоррупционного поведения.	